



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΤΥΛΙΔΑΣ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της αριθμ. **33/2025** συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής,
Αρ. Απόφασης: **165/2025**

ΘΕΜΑ: Έγκριση πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας σχολικών μονάδων για το διδακτικό έτος 2025-2026 - Κατανομή των εγκριθεισών ανθρωποωρών σε προσωπικό μερικής ή/και πλήρους απασχόλησης που θα απασχοληθεί στην καθαριότητα των σχολικών μονάδων του Δήμου Στυλίδας για το διδακτικό έτος 2025-2026

Στη Στυλίδα και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα την **21** του μήνα **Ιουλίου** του έτους **2025** και ώρα **9:00 π.μ** συνήλθε σε **τακτική συνεδρίαση** στα γραφεία του Δήμου η Δημοτική Επιτροπή Στυλίδας ύστερα από την αριθμ. **9382 – 17/07/2025** έγγραφη πρόσκληση του κ. Προέδρου-Δημάρχου αυτής που επιδόθηκε σε κάθε ένα σύμβουλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο κ. Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο **7** μελών ήταν παρόντα τα **6** μέλη του ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1) ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ
- 2) ΚΑΡΑΝΑΣΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
- 3) ΦΟΥΝΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- 4) ΜΠΑΚΑΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
- 5) ΖΑΓΑΡΙΩΤΟΥ ΕΙΡΗΝΗ
- 6) ΑΛΕΞΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ

- 1) ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

Ο Δήμαρχος - Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, κ. Αποστόλου Ιωάννης, κήρυξε την έναρξη της **τακτικής συνεδρίασης**, διά ζώσης, για τη συζήτηση και λήψη απόφασης στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης και μη.

Στη συνεδρίαση αυτή παρέστη και η κα. Στάμου Ιωάννα, υπάλληλος του Δήμου Στυλίδας, για την τήρηση και κατάρτιση των πρακτικών των συνεδριάσεων της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Στυλίδας.

Ο Δήμαρχος - Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, κ. Αποστόλου Ιωάννης, ανακοίνωσε το δεύτερο θέμα της τακτικής ημερήσιας διάταξης και έθεσε υπόψη του σώματος εισήγηση που έχει αποσταλεί με e-mail στα μέλη και έχει ως εξής:

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου **18 του ν. 3870/2010 (Α'138)** όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις του **ν.3584/2007 (Α'143)**, Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων, όπως ισχύουν.
3. Τις διατάξεις **του ν.3463/2006 (Α'114)**, Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, όπως ισχύουν.
4. Τις διατάξεις **του ν.3852/2010**, Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης (Α'87), όπως ισχύουν.
5. Την υπ' αριθ. **55472/23-7-2021** Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 3352/Β/2021), η οποία τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. **31715/09-6-2025** Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 2950/Β/2025).
6. Το υπ' αριθμ. πρωτ. **45300/7-7-2022** έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ. σχετικά με τις μεταβολές που επέρχονται στη διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής του εν λόγω προσωπικού με την αριθμ. 41797/23-6-2022 Υ.Α.
7. Το άρθρο **57 του ν. 4821/2021** «Εκσυγχρονισμός του Ελληνικού Κτηματολογίου, νέες ψηφιακές υπηρεσίες και ενίσχυση της ψηφιακής διακυβέρνησης» όπου προβλέπεται, μεταξύ άλλων, ότι οι συναφθείσες συμβάσεις για τον καθορισμό των σχολικών κτιρίων δεν υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α'6) και δεν υπόκεινται στους περιορισμούς του άρθρου 6 του π.δ. 164/2004, το δε χρονικό διάστημα που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (Α'134) περιορίζεται στους δύο (2) μήνες.
8. Την υπ' αριθμ. πρωτ. **ΔΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ/72/8332/1-7-2025** κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών, με την οποία εγκρίθηκε η κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας, με σχέση εργασίας

ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στις σχολικές μονάδες της Χώρας για το διδακτικό έτος 2025-2026 από τους Δήμους (Υπουργείο Εσωτερικών).

9. Το υπ' αριθ. πρωτ. **37078/4-7-2025** έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ανακοίνωση έγκρισης πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τους Δήμους για το έτος 2025-2026», με το οποίο μας ανακοινώθηκε ότι με την παραπάνω σχετική (8) απόφαση εγκρίθηκε η κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας από ΟΤΑ α' βαθμού για την κάλυψη αναγκών σχολικών μονάδων για το έτος 2025-2026, σύμφωνα με επισυναπτόμενο πίνακα. Στην ανωτέρω εγκριτική με κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας εξ' ολοκλήρου από τη χρηματοδότηση του οικείου δήμου από το ΥΠ.ΕΣ. (από την ειδική επιχορήγηση και τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των δήμων που εγγράφονται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών), **τέθηκαν δύο ανώτατα όρια ανά δήμο.** Στην πρώτη στήλη του πίνακα αποτυπώνεται ο μέγιστος αριθμός των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού και στη δεύτερη στήλη ο μέγιστος αριθμός προσλαμβανόμενων ατόμων **(τηρούνται σωρευτικά και τα δύο ανώτατα όρια).** Ο δήμος καθορίζει τις ώρες ημερήσιας απασχόλησης των ατόμων που προσλαμβάνει οι οποίες δεν δύνανται να είναι λιγότερες των τριών (3) ωρών ημερησίως σε περίπτωση μερικής απασχόλησης, **υπό την προϋπόθεση τήρησης των μέγιστων αριθμών που αποτυπώνονται στις δύο (2) στήλες του πίνακα.**

10. Σε περίπτωση που ο Δήμος τηρεί τον μέγιστο αριθμό απασχολούμενων υπαλλήλων, αλλά επιθυμεί να υπερβεί το μέγιστο αριθμό ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχουν εγκριθεί από τους αρμόδιους Υπουργούς, έχει τη δυνατότητα να αυξήσει τις συνολικές ώρες ημερήσιας απασχόλησης (σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. γ του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (Α' 21), με κάλυψη της προκαλούμενης δαπάνης στην περίπτωση αυτή από τον ΟΤΑ, είτε από ίδιους πόρους είτε, σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχουν οι διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 5143/2024 (Α' 161), από το ενιαίο ανταποδοτικό τέλος καθαριότητας και φωτισμού του άρθρου 1 του ν. 25/1975 (Α' 74), περί του υπολογισμού και τρόπου είσπραξης δημοτικών τελών καθαριότητας και φωτισμού, κατόπιν απόφασης του δημοτικού συμβουλίου.

11. Πέραν των ανωτέρω εγκρίσεων, οι δήμοι μπορούν να προσλάβουν προσωπικό καθ' υπέρβαση του μέγιστου αριθμού των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού και του μέγιστου αριθμού προσλαμβανόμενων ατόμων, με αποκλειστική κάλυψη της δαπάνης από ανταποδοτικά τέλη κατόπιν υποβολής αιτήματος ανταποδοτικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 5143/2024.

12. Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 3870/2010 (Α' 138) και της υπ' αριθμ. 55472/23-7-2021 (Β' 3352) υπουργικής απόφασης, για τις σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένων των μειονοτικών σχολείων), με σχέση εργασίας

ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής ή/και πλήρους απασχόλησης, διάρκειας σύμβασης ίσης με το διδακτικό έτος. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 1 της αριθμ. 55472/23-7-2021 απόφασης με θέμα: «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Δ.Ι.Ε.Κ. και Σ.Δ.Ε. της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου» (Β' 3352) για τους σκοπούς της απόφασης (επομένως και ως προς τη διάρκεια της σύμβασης) το διδακτικό έτος αρχίζει την 1^η Σεπτεμβρίου κάθε έτους και λήγει την 30^η Ιουνίου του επόμενου έτους. Διευκρινίζεται επιπλέον ότι σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 2 της ως άνω υπουργικής απόφασης οι επιτυχόντες προσλαμβάνονται βάσει της προτίμησης τους για πρόσληψη σε θέση μερικής ή πλήρους απασχόλησης, σύμφωνα με την αίτησή τους, κατά τη σειρά κατάταξής τους στον πίνακα.

13. Με το παραπάνω έγγραφο για τον Δήμο Στυλίδας εγκρίθηκε ο μέγιστος αριθμός προσλαμβανόμενων ατόμων σε ΔΕΚΑΟΚΤΩ (18) άτομα με μέγιστο αριθμό ωρών ημερήσιας απασχόλησης ΠΕΝΗΝΤΑ ΠΕΝΤΕ (55). Κατόπιν των μεταβολών που έχουν επέλθει ως προς τις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ, με απόφαση του οικείας Δημοτικής Επιτροπής κατανέμονται οι εγκριθείσες ανθρωποώρες σε θέσεις προσωπικού μερικής ή/και πλήρους απασχόλησης και στη συνέχεια κάθε φορέας τοποθετεί το προσωπικό στα σχολεία μετά την έκδοση των τελικών πινάκων. Ενόψει των ορίων που τίθενται στην εγκριτική ΚΥΑ, με την απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής θα πρέπει να καθορίζεται ο αριθμός των προσλαμβανόμενων ατόμων με παράθεση των ωρών ημερήσιας απασχόλησής τους (από τον πολλαπλασιασμό των οποίων προκύπτει η κατανομή των εγκριθεσών ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης) και σε περίπτωση κάλυψης δαπάνης από ίδιους πόρους, η εκτίμηση του ύψους της δαπάνης αυτής τόσο για το τρέχον έτος, όσο και για το έτος 2026.

14. Εάν επιλεγεί από τον Δήμο μας η αύξηση των ωρών ημερήσιας απασχόλησης πέραν του καθοριζόμενου μέγιστου αριθμού ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης, η προκαλούμενη δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από ίδιους πόρους του δήμου.

15. Τις ανάγκες του Δήμου Στυλίδας σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών του στην καθαριότητα των σχολικών μονάδων της χωρικής του αρμοδιότητας.

Οι εγκεκριμένες ώρες (55 ώρες ημερησίως) δεν αρκούν να καλύψουν τις ανάγκες των σχολικών μονάδων του Δήμου.

16. Σημειώνεται εδώ ότι: Κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 132 του ν. 5090/2024 (Α'30) «Προσλήψεις συγγενών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας-Τροποποίηση υποπερ.ββ) περ.γ'παρ.1 άρθρου 18 ν.3870/2010», τροποποιήθηκε η υπ' αριθ. 55472/ 23-7-2021 απόφαση «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας

σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου» με την 40936/14-5-2024 όμοια (Β'2813), προκειμένου να στηριχθούν έμπρακτα συγγενείς αποβιωσάντων εξαιτίας ενδοοικογενειακής βίας.

Ειδικότερα, με τις ως άνω ρυθμίσεις προβλέπεται ότι σε περίπτωση θανάτου λόγω ενδοοικογενειακής βίας και εφόσον έχει ασκηθεί ποινική δίωξη, είναι δυνατή η πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας στις σχολικές μονάδες των δήμων με σύμβαση εργασίας ιδοχ ενός συγγενούς αποβιώσαντος εκ της ως άνω αιτίας πρώτου βαθμού συγγένειας εξ αίματος με αυτόν.

Αν υπάρχουν περισσότεροι συγγενείς πρώτου βαθμού, η δυνατότητα πρόσληψης αφορά μόνο έναν από αυτούς.

Για την πρόσληψη υποβάλλεται αίτηση από τον υποψήφιο προς τον οικείο δήμο, εντός της προθεσμίας που εκδίδεται για την εκκίνηση της διαδικασίας πρόσληψης. Τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν την αίτηση παρατίθενται αναλυτικά στο άρθρο 132 του ν.5090/2024 και στην αριθμ. 40936/14-5-2024 ΥΑ (βλ.ειδικότερα προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 1 της αριθ. 55472/23-7-2021 «Αρμοδιότητα-Κατανομή θέσεων», παρ. 10 στο άρθρο 2 «Διαδικασία πρόσληψης», περ.8 στο Κεφάλαιο II και περ.8 στον Συνοπτικό Κατάλογο Απαραίτητων Δικαιολογητικών του ως άνω Παραρτήματος).

Η πρόσληψη, εφόσον η αίτηση πληροί τις ως άνω προϋποθέσεις, είναι υποχρεωτική για τον ΟΤΑ και η δαπάνη μισθοδοσίας βαρύνει τον οικείο προϋπολογισμό.

- Ο δικαιούχος προσλαμβάνεται ως υπεράριθμος για κάθε διδακτικό έτος στο δήμο του οποίου είναι κάτοικος, μη εφαρμοζομένων των κριτηρίων και της διαδικασίας μοριοδότησης των λοιπών υποψηφίων.

Κατόπιν των παραπάνω η Δημοτική Επιτροπή καλείται να αποφασίσει για:

Α) να καθορίσει τον αριθμό των ατόμων που θα απασχοληθούν με παράθεση των ωρών ημερήσιας απασχόλησής τους

Εισηγούμαστε τον παρακάτω πίνακα που αναφέρεται στη διάθεση των εγκεκριμένων ωρών απασχόλησης οι οποίες κατανέμονται ανάλογα με τις ανάγκες των σχολικών μονάδων:

α/α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ	ΩΡΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
1	8	6,5	52
2	5	4	20
ΣΥΝΟΛΟ	13		72

Β) να εκτιμήσει το ύψος της δαπάνης που πρέπει να καλυφθεί από ίδιους πόρους τόσο για το τρέχον έτος, όσο και για το έτος 2026.

Με βάση τον παραπάνω πίνακα και τις οδηγίες του Υπουργείου Εσωτερικών, η δαπάνη των επιπλέον ανθρωποωρών απασχόλησης του προσωπικού καθαριότητας των σχολικών μονάδων (αύξηση 17 ώρες ημερήσιας απασχόλησης) θα καλυφθεί από ίδιους πόρους και εκτιμάται (υπολογιζόμενης με βάση το μέγιστο αριθμό ωρών ημερήσιας απασχόλησης και αποζημίωση ωριαίας απασχόλησης ίσης με 7,32 ευρώ) ως εξής:

Για το τρέχον έτος: Αριθμός ωρών ημερήσιας απασχόλησης πέραν του μέγιστα καθοριζόμενου 17 (=72-55) X 7,32€/ώρα X 100ημέρες = 12.444 €

Για το έτος 2026: Αριθμός ωρών ημερήσιας απασχόλησης πέραν του μέγιστα καθοριζόμενου 17 (=65,5-52) X 7,32€/ώρα X 150ημέρες = 18.666 €

Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 9256/16-07-2025 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου Στυλίδας βεβαιώνεται η ύπαρξη των απαιτούμενων πιστώσεων για την κάλυψη της δαπάνης για το έτος 2025. Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους ανάλογα και με την διάρκεια των συμβάσεων.

Κατόπιν των ανωτέρω η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Στυλίδας καλείται να προβεί στην λήψη σχετικής απόφασης.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΥ ΣΤΥΛΙΔΑΣ

και αφού έλαβε υπόψη της την ανωτέρω εισήγηση, μετά από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ ΘΕΤΙΚΑ

Α) Καθορίζει τον αριθμό των ατόμων που θα απασχοληθούν με παράθεση των ωρών ημερήσιας απασχόλησής τους και εγκρίνει τον παρακάτω πίνακα, που αναφέρεται

στη διάθεση των εγκεκριμένων ωρών απασχόλησης οι οποίες κατανέμονται ανάλογα με τις ανάγκες των σχολικών μονάδων ως ακολούθως:

α/α	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ/ΣΤΡΙΩΝ	ΩΡΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
1	8	6,5	52
2	5	4	20
ΣΥΝΟΛΟ	13		72

Β) Εγκρίνει το εκτιμώμενο ύψος της δαπάνης που θα καλυφθεί από ίδιους πόρους τόσο για το τρέχον έτος, όσο και για το έτος 2026.

Συγκεκριμένα εγκρίνει, τον παραπάνω πίνακα σύμφωνα και με τις οδηγίες του Υπουργείου Εσωτερικών, την δαπάνη των επιπλέον ανθρωποωρών απασχόλησης του προσωπικού καθαριότητας των σχολικών μονάδων (αύξηση 17 ώρες ημερήσιας απασχόλησης) η οποία θα καλυφθεί από ίδιους πόρους και εκτιμήθηκε (υπολογιζόμενης με βάση το μέγιστο αριθμό ωρών ημερήσιας απασχόλησης και αποζημίωση ωριαίας απασχόλησης ίσης με 7,32 ευρώ) ως εξής:

Για το τρέχον έτος: Αριθμός ωρών ημερήσιας απασχόλησης πέραν του μέγιστα καθοριζόμενου 17 (=72-55) X 7,32€/ώρα X 100ημέρες = 12.444 €

Για το έτος 2026: Αριθμός ωρών ημερήσιας απασχόλησης πέραν του μέγιστα καθοριζόμενου 17 (=65,5-52) X 7,32€/ώρα X 150ημέρες = 18.666 €

Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 9256/16-07-2025 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου Στυλίδας βεβαιώνεται η ύπαρξη των απαιτούμενων πιστώσεων για την κάλυψη της δαπάνης για το έτος 2025. Ανάλογες πιστώσεις να εγγραφούν και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους ανάλογα και με την διάρκεια των συμβάσεων.

Συντάχθηκε το παρόν και υπογράφεται ως ακολούθως:

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ -ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ