



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΤΥΛΙΔΑΣ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό της αριθμ. **28/2025** συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής,
Αρ. Απόφασης: **138/2025**

ΘΕΜΑ: Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026

Στη Στυλίδα και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα την **19** του μήνα **Ιουνίου** του έτους **2025** και ώρα **9:00 πμ** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση στα γραφεία του Δήμου η Δημοτική Επιτροπή Στυλίδας ύστερα από την αριθμ. **7810 – 13/06/2025** έγγραφη πρόσκληση του κ. Προέδρου-Δημάρχου αυτής που επιδόθηκε σε κάθε ένα σύμβουλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο κ. Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο **7** μελών ήταν παρόντα τα **6** μέλη του ήτοι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1) ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ
- 2) ΚΑΡΑΝΑΣΙΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
- 3) ΦΟΥΝΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
- 4) ΜΠΑΚΑΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
- 5) ΖΑΓΑΡΙΩΤΟΥ ΕΙΡΗΝΗ
- 6) ΑΛΕΞΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ

- 1) ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

Ο Δήμαρχος - Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, κ. Αποστόλου Ιωάννης, κήρυξε την έναρξη της **τακτικής συνεδρίασης**, διά ζώσης, για τη συζήτηση και λήψη απόφασης στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης και μη.

Στη συνεδρίαση αυτή παρέστη και η κα. Στάμου Ιωάννα, υπάλληλος του Δήμου Στυλίδας, για την τήρηση και κατάρτιση των πρακτικών των συνεδριάσεων της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Στυλίδας.

Ο Δήμαρχος - Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής, κ. Αποστόλου Ιωάννης, ανακοίνωσε το πρώτο θέμα ημερήσιας διάταξης και έθεσε υπόψη του σώματος εισήγηση που έχει αποσταλεί με e-mail στα μέλη και έχει ως εξής:

Με το υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5.6.2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026» καλεί τους ενδιαφερόμενους φορείς να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες σχετικά με το θέμα.

Ειδικότερα ορίζεται:

.....

5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

5.1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι κενές θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

α) θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, εφόσον δεν έτυχαν έγκρισης κατά την υποβολή τους σε προγραμματισμό προσλήψεων προηγούμενων ετών.

γ) θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής.

.....

- Για τους φορείς Τ.Α. προκρίνεται ιδιαίτερος από το Υπουργείο η συμπλήρωση του αριθμού της προτεραιότητας για το σύνολο των αιτούμενων προς πλήρωση θέσεων, καθώς, εφόσον έχει συμπληρωθεί με συνέπεια και προβλέπεται στην απόφαση του αρμόδιου συλλογικού οργάνου, συνιστά δείκτη των άμεσων αναγκών τους και εργαλείο αξιολόγησης του συνόλου των αιτημάτων που θα υποβληθούν στο πλαίσιο της παρούσης Εγκυκλίου.
- Πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων στην εφαρμογή, απαιτείται να ελέγξετε την ορθότητα των καταχωρημένων στοιχείων των θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα σύμφωνα με τις ανωτέρω οδηγίες και ως προς την σχέση εργασίας, την κατηγορία εκπαίδευσης και τον κλάδο/ειδικότητα κάθε θέσης, δεδομένου ότι πρέπει να υπάρχει ταύτιση της ονομασίας τους, με την αναγραφόμενη πλέον στην πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022 (Α'232).

Τα στοιχεία των Ψηφιακών Οργανογραμμάτων θα πρέπει να συμπίπτουν με τα στοιχεία στις δημοσιευμένες πράξεις αντιστοίχισης και δεν θα είναι δυνατή η υποβολή αιτήματος πλήρωσης κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματος, οι οποίες δεν έχουν χαρακτηριστεί στο σχετικό πεδίο ως

ΕΝΤΟΣ ή ΕΚΤΟΣ Προσωντολογίου. Η υποβολή του αιτήματος επέχει θέση βεβαίωσης του φορέα περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης με εξασφάλιση των αναγκαίων πιστώσεων.

- Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με την παρ. 7, περ. (γ) του άρθρου 97^Α του ν. 3852/2010 «Υπηρεσίες Δόμησης» (Υ.ΔΟΜ.), δήμοι των οποίων η οικεία λειτουργούσα ΥΔΟΜ δεν διαθέτει την επάρκεια ελάχιστης στελέχωσης υποχρεούνται, υπό την επιφύλαξη της ύπαρξης των απαιτούμενων πιστώσεων και προς ενίσχυση της στελέχωσης της συγκεκριμένης υπηρεσίας, να υποβάλλουν αίτημα πλήρωσης κενών θέσεων της απαραίτητης ειδικότητας μηχανικού στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2026, το οποίο εγκρίνεται κατά προτεραιότητα.
- **Αποφάσεις συλλογικών οργάνων**

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο/Περιφέρεια στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για τις θέσεις των Περιφερειών: απόφαση Περιφερειακής Επιτροπής (αρθ.20 του ν.5056/2023)
- για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν.5056/2023),
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., των Συνδέσμων, των Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της εφαρμογής <https://hr.apografi.gov.gr> {«Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» (συμπεριλαμβανομένου του αριθμού προτεραιότητας κάθε αιτούμενης θέσης), σελ. 7-8-9-10-11-12 της εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών} και να μνημονεύουν τις βεβαιώσεις των αρμόδιων υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης, χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή της σχετικής απόφασης λόγω μη ανάπτυξης εκ μέρους τους Ψ.Ο., σύμφωνα με τα αναγραφόμενα κατωτέρω.

5.2. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (Α'48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για τις θέσεις των Περιφερειών: απόφαση Περιφερειακής Επιτροπής (αρθ.20 του ν.5056/2023)
- για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν.5056/2023),

- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., των Συνδέσμων, των Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των

Περιφερειών: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,

- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του αρ. 57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2026-2027.
- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί θητεία.
- Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κλάδου ΠΕ Μηχανικών διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών για τις ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ) δυνάμει της παρ. 9 του άρθρου 97 Α του ν.3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 28 του ν. 5188/2025 (Α' 49). Όπως προαναφέρθηκε για το συγκεκριμένο προσωπικό εισάγεται στην εφαρμογή ξεχωριστό αναλυτικό αίτημα, διακριτό αυτού που αφορά τις υπόλοιπες κατηγορίες των ΙΔΟΧ. Στο αίτημα αυτό είναι προσυμπληρωμένα τα πεδία που προκύπτουν από τις άνω διατάξεις (δηλ. κατηγορία εκπαίδευσης ΠΕ, κλάδος ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, νέα σύμβαση και θεσμικό πλαίσιο πρόσληψης).
- Προσωπικό επί θητεία των Ν.Π.Ι.Δ. που είναι φορείς Γενικής Κυβέρνησης για την κάλυψη θέσεων Διευθυντικών Στελεχών (Διευθυντών ή Γενικών Διευθυντών), εφόσον προβλέπονται στους οικείους ΟΕΥ/Κανονισμούς Προσωπικού.

Δεν απαιτείται να αποσταλούν δικαιολογητικά από τους φορείς, καθότι η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματος τους ως προς:

- τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο
- τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2026 με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
- την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται

- ότι στον οικείο Κανονισμό Προσωπικό/Υπηρεσιών προβλέπεται ρητά η δυνατότητα πρόσληψης διευθυντικού στελέχους επί θητεία, και ορίζεται η διάρκεια αυτής.

.....

- Θεσμικό πλαίσιο πρόσληψης

Οι ενδεδειγμένες τιμές για τους ΟΤΑ είναι :

- νόμος 4765/2021
 - π.δ 524/1980 (για Μουσικούς)
 - άρθρο 43 ν.4194/2013 (για έμμισθη εντολή)
-

5.6. ΦΟΡΕΙΣ Τ.Α ΠΟΥ ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΟΥΝ ΑΙΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώριση των αιτημάτων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για εποπτευόμενο από αυτή νομικό πρόσωπο.

Η Διεύθυνση Διοίκησης της έδρας κάθε Περιφέρειας θα πρέπει να καταχωρήσει στην εφαρμογή το αίτημα ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων της Περιφέρειας συνολικά, για όλες τις περιφερειακές ενότητες της (καθώς και για τα «εποπτευόμενα», από την Περιφέρεια, νομικά πρόσωπα).

Στο αρχείο xls που επισυνάπτεται ως Παράρτημα της παρούσης αποτυπώνεται το σύνολο των ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΟΤΑ, με ένδειξη ως προς το φορέα που θα έχει την αρμοδιότητα καταχώρισης του αιτήματός τους στην εφαρμογή.

6. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Α' ΣΤΑΔΙΟ ΤΑΚΤΙΚΟΥ & ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

από 5 έως 20 Ιουνίου 2025

Β' ΣΤΑΔΙΟ ΤΑΚΤΙΚΟΥ:

από 23 έως 30 Ιουνίου 2025

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη :

- η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό,
- οι εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

.....

Κατόπιν των προεκτεθέντων παρακαλούνται όλοι οι αποδέκτες της παρούσας εγκυκλίου για τις αναγκαίες και εμπρόθεσμες ενέργειές τους.

Σας γνωρίζουμε ότι:

1. Για το Δήμο Στυλίδας:

- Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος **2022** εγκρίθηκαν δύο (2) θέσεις κατηγορίας εκπαίδευσης ΠΕ, κλάδου ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού και καλύφθηκαν εντός του **2025**.
- Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος **2023** εγκρίθηκαν τέσσερις (4) θέσεις: μία θέση (1) κατηγορίας εκπαίδευσης ΠΕ, κλάδου ΠΕ Γεωπόνων, μία θέση (1) κατηγορίας εκπαίδευσης ΤΕ, κλάδου ΤΕ Πληροφορικής, μία θέση (1) κατηγορίας εκπαίδευσης ΔΕ, κλάδου ΔΕ Υδραυλικών και μία (1) θέση κατηγορίας εκπαίδευσης ΔΕ, κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, από τις οποίες η θέση κλάδου ΤΕ Πληροφορικής καλύφθηκε εντός του **2024**, η θέση κλάδου ΠΕ Γεωπόνων καλύφθηκε εντός του **2025** και οι λοιπές έχουν προκηρυχθεί με την προκήρυξη **8Κ/2024** του ΑΣΕΠ.
- Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος **2024** εγκρίθηκαν τρεις (3) θέσεις: μία (1) θέση κατηγορίας εκπαίδευσης ΔΕ, κλάδου ΔΕ Τεχνικού, ειδικότητας ΔΕ Ηλεκτρολόγων και δύο θέσεις (2) κατηγορίας εκπαίδευσης ΥΕ, κλάδου ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων, ειδικότητας ΥΕ Συνοδών Απορριμματοφόρων, οι οποίες έχουν προκηρυχθεί με τις προκηρύξεις **7Κ/2024 & 8Κ/2024** του ΑΣΕΠ.
- Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος **2025**, εγκρίθηκαν τρεις θέσεις: μία (1) θέση κατηγορίας εκπαίδευσης ΔΕ, κλάδου ΔΕ Οδηγών, ειδικότητας ΔΕ Οδηγών, μία (1) θέση κατηγορίας εκπαίδευσης ΠΕ, κλάδου ΠΕ Μηχανικών, ειδικότητας ΠΕ Αγρονόμων Τοπογράφων Μηχανικών και μία (1) θέση κατηγορίας εκπαίδευσης ΠΕ, κλάδου ΠΕ Μηχανικών, ειδικότητας ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών.

2. Από το Δήμο Στυλίδας

Το έτος 2020:

- Μετατάχθηκαν μέσω Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) έξι (6) υπάλληλοι.
- Αποσπάστηκαν τρεις (3) υπάλληλοι, διορισθέντες της προκήρυξης 3Κ/2018, κατ'εξαίρεση για λόγους υγείας, εκλεγμένος αιρετός.
-

Το έτος 2021:

- Αποχώρησαν λόγω συνταξιοδότησης δύο (2) υπάλληλοι, κλάδου ΔΕ Διοικητικού.

Το έτος 2022:

- Αποχώρησαν λόγω συνταξιοδότησης δύο (2) υπάλληλοι κλάδου ΥΕ Εργατών Καθαριότητας και ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Διοικητικού
- Προβήκαμε σε μία (1) αυτοδίκαιη λύση υπαλληλικής σχέσης υπαλλήλου κλάδου ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολικών, λόγω θανάτου.

Το έτος 2023:

- Αποχώρησε λόγω συνταξιοδότησης ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Τεχνικών Ύδρευσης
- Αποσπάστηκε ένας (1) υπάλληλος, διορισθείς της προκήρυξης 13Κ/2021, κλάδου ΠΕ Οικονομικού-Λογιστικού, λόγω συνυπηρέτησης με σύζυγο υπάλληλο

Το έτος 2024:

- Αποχώρησε λόγω συνταξιοδότησης ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων.
- Παραιτήθηκε λόγω αποδοχής δεύτερης θέσης σε άλλο φορέα, ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΠΕ Μηχανικών, διορισθείς με την προκήρυξη 13Κ/2021.
- Αποσπάστηκαν δύο (2) υπάλληλοι, κλάδου ΠΕ Μηχανικών, διορισθείς με την προκήρυξη 13Κ/2021 και κλάδου ΔΕ Τεχνικού, εκλεγμένοι αιρετοί.

Το έτος 2025:

- Αποχώρησαν, μέχρι τώρα, λόγω συνταξιοδότησης δύο (2) υπάλληλοι κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών (Γεωπόνων) και ΔΕ Τεχνικού (Υδραυλικών).
- Από τις δύο (2) θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού που καλύφθηκαν εντός του 2025, η μία υπάλληλος αποσπάστηκε λόγω συνυπηρέτησης με σύζυγο ένστολο και η άλλη βρίσκεται σε άδεια ανατροφής παιδιού.
- Εκτιμάται να αποχωρήσουν λόγω συνταξιοδότησης άλλοι τέσσερις (4) υπάλληλοι, ήτοι:
 - ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού
 - ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Τεχνικού
 - ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων
 - ένας (1) υπάλληλος, κλάδου ΔΕ Οδηγών

Κατόπιν των ανωτέρω και με βάση τις άμεσες προτεραιότητες και τις επείγουσες ανάγκες του Δήμου μας, μετά την ψήφιση νέου Ο.Ε.Υ (ΦΕΚ 1564/τ.Β'/2021) και την υπ' αριθ. 22/1181/06-02-2023 (ΦΕΚ 1322/τ.Β'/2023) πράξη αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Στυλίδας με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022, για πρόσληψη τακτικού προσωπικού για το έτος 2026 θέτουμε υπόψη σας τον παρακάτω πίνακα με το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων και παρακαλούμε για την λήψη σχετικής απόφασής σας.

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων	Σχέση εργασίας	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
ΤΕ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
ΔΕ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
ΔΕ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1	Τακτικός	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΔΕ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
ΔΕ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ/ ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1	Τακτικός	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Με την υπ' αριθμ. πρωτ: **7672/12-06-2025** βεβαίωση του Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των κενών οργανικών θέσεων που αναγράφονται στον σχετικό προς έγκριση πίνακα του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου Στυλίδας θα εξασφαλισθούν οι αναγκαίες πιστώσεις τόσο για το 2026 όσο και για κάθε επόμενο έτος.

ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Α. Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. για τον καθαρισμό των Σχολικών Μονάδων για το Διδακτικό Έτος 2026-2027 ως εξής:

Δέκα (10) ατόμων, με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., πλήρους απασχόλησης ήτοι 6,5 ώρες ημερησίως.

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων	Σχέση εργασίας
ΥΕ	Καθαρίστριες Σχολικών Μονάδων	10	Ι.Δ.Ο.Χ. Πλήρους απασχόλησης

Με την υπ' αριθμ. πρωτ.: **7676/12-06-2025** βεβαίωση του Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που αναγράφονται στον σχετικό προς έγκριση πίνακα θα εξασφαλισθούν οι αναγκαίες πιστώσεις τόσο για τους τέσσερις (4) μήνες εντός του 2026, όσο και για τους έξι (6) μήνες εντός του έτους 2027.

Β. Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., κλάδου ΠΕ Μηχανικών, δύο (2) ατόμων διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών για τις ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ) δυνάμει της παρ. 9 του άρθρου 97Α του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 28 του ν. 5188/2025 (Α' 49) ως εξής:

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων	Σχέση εργασίας	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
ΠΕ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	Ι.Δ.Ο.Χ.	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
ΠΕ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	Ι.Δ.Ο.Χ.	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες

Με την υπ' αριθμ. πρωτ: **7690/12-06-2025** βεβαίωση του Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του

προσωπικού που αναγράφονται στον σχετικό προς έγκριση πίνακα θα εξασφαλισθούν οι αναγκαίες πιστώσεις τόσο για το 2026 και για όσο διαρκεί η σύμβαση του εν λόγω προσωπικού.

Κατόπιν των ανωτέρω η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Στυλίδας καλείται να προβεί στην λήψη σχετικής απόφασης.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ ΘΕΤΙΚΑ

- 1) Κατόπιν των ανωτέρω και με βάση τις άμεσες προτεραιότητες και τις επείγουσες ανάγκες του Δήμου μας, μετά την ψήφιση νέου Ο.Ε.Υ (ΦΕΚ 1564/τ.Β'/2021) και την υπ' αριθ. 22/1181/06-02-2023 (ΦΕΚ 1322/τ.Β'/2023) πράξη αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Στυλίδας με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022, για πρόσληψη τακτικού προσωπικού για το έτος 2026 **αποφασίζουν ομόφωνα θετικά** τον παρακάτω πίνακα για το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων.

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων	Σχέση εργασίας	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
ΤΕ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
ΔΕ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
ΔΕ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1	Τακτικός	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
ΔΕ	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	Τακτικός	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
ΔΕ	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ/ ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1	Τακτικός	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Λαμβάνοντας υπόψη και την υπ' αριθμ. πρωτ: **7672/12-06-2025** βεβαίωση του Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, όπου βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας των κενών οργανικών θέσεων που αναγράφονται στον σχετικό προς έγκριση πίνακα του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου Στυλίδας θα εξασφαλισθούν οι αναγκαίες πιστώσεις τόσο για το 2026 όσο και για κάθε επόμενο έτος.

2) Αποφασίζουν ομόφωνα θετικά, τα ακόλουθα:

ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Α. Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. για τον καθαρισμό των Σχολικών Μονάδων για το Διδακτικό Έτος 2026-2027 ως εξής:

Δέκα (10) ατόμων, με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., πλήρους απασχόλησης ήτοι 6,5 ώρες ημερησίως.

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων	Σχέση εργασίας
ΥΕ	Καθαρίστριες Σχολικών Μονάδων	10	Ι.Δ.Ο.Χ. Πλήρους απασχόλησης

Λαμβάνοντας υπόψη και την υπ' αριθμ. πρωτ.: **7676/12-06-2025** βεβαίωση του Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, όπου βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που αναγράφονται στον σχετικό προς έγκριση πίνακα θα εξασφαλισθούν οι αναγκαίες πιστώσεις τόσο για τους τέσσερις (4) μήνες εντός του 2026, όσο και για τους έξι (6) μήνες εντός του έτους 2027.

Β. Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., κλάδου ΠΕ Μηχανικών, δύο (2) ατόμων διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών για τις ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ) δυνάμει της παρ. 9 του άρθρου 97Α του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 28 του ν. 5188/2025 (Α' 49) ως εξής:

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος/Ειδικότητα	Αριθμός θέσεων	Σχέση εργασίας	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
ΠΕ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	Ι.Δ.Ο.Χ.	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες

ΠΕ	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	Ι.Δ.Ο.Χ.	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες
----	--	---	----------	--------------------------------------

Λαμβάνοντας υπόψη και την υπ' αριθμ. πρωτ: **7690/12-06-2025** βεβαίωση του Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, όπου βεβαιώνεται ότι για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που αναγράφονται στον σχετικό προς έγκριση πίνακα θα εξασφαλισθούν οι αναγκαίες πιστώσεις τόσο για το 2026 και για όσο διαρκεί η σύμβαση του εν λόγω προσωπικού.

Συντάχθηκε το παρόν και υπογράφεται ως ακολούθως:

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ -ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ